

“This project is implemented through the CENTRAL EUROPE Programme co-financed by the ERDF.”

Action 6.3.3

FREE - From Research to Enterprise

No. 1CE028P1

STUDIE PROVEDITELNOSTI č. 2



1

Název: **Analýza lidských zdrojů: Podnikatelský inkubátor a Centrum transferu technologie při nově budovaném Technoparku Klimentov**

Zaměření: Popis a charakteristika lidských zdrojů, demografických ukazatelů, trhu práce pro podporu inovačního výzkumu, vývoje a podpory inovativního podnikání v místě realizace podnikatelského inkubátoru a centra transferu technologie.

Cílové skupiny: Obce, občané, VaV instituce, podnikatelské subjekty

Za zpracovatelský tým: Ing. Lenka Málková

“This project is implemented through the CENTRAL EUROPE Programme co-financed by the ERDF.”

1	Úvod	3
2	Seznam souboru 10 inovativních studií proveditelnosti	4
3	Lidské zdroje v Karlovarském kraji	5
3.1	Věková a vzdělanostní struktura obyvatel Karlovarského kraje.....	6
3.2	Pracovní síla a statistika mezd v Karlovarském kraji	8
3.3	Struktura zaměstnanosti a nezaměstnanosti v Karlovarském kraji	10
4	Lidské zdroje v okrese Cheb	12
4.1	Věková a vzdělanostní struktura obyvatel v okrese Cheb.....	12
4.2	Pracovní síla v okrese Cheb	13
4.3	Struktura nezaměstnanosti v okrese Cheb.....	14
5	Lidské zdroje v regionu Mariánskolázeňsko	15
5.1	Věková a vzdělanostní struktura obyvatel v regionu Mariánskolázeňsko.....	15
5.2	Pracovní síla a statistika mezd v regionu Mariánskolázeňska	17
5.3	Struktura nezaměstnanosti v regionu Mariánskolázeňska.....	19
6	Lidské zdroje v Obci Velká Hleděsebe	20
6.1	Věková struktura obyvatel v obci Velká Hleděsebe	20
6.2	Pracovní síla v obci Velká Hleděsebe	20
6.3	Struktura nezaměstnanosti v obci Velká Hleděsebe	21
7	Závěr	23
8	Seznam tabulek	24

“This project is implemented through the CENTRAL EUROPE Programme co-financed by the ERDF.”

1 Úvod

Strategickým cílem vypracování souboru 10 studií proveditelnosti v návaznosti na hlavní cíle projektu FREE je navrhnout opatření a aktivity v oblasti vědy a výzkumu, které by pomohly vytvořit most mezi technickými specialisty, výzkumníky, podnikateli, administrativními činiteli a tvůrci politiky a přispěly k dynamickému rozvoji Karlovarského kraje.

Tohoto cíle bude dosaženo zpracováním analýzy potřeb pro vytvoření a rozšíření inovativní infrastruktury, která podpoří využití výsledků výzkumu ze strany podnikatelského sektoru – obzvláště SME´s – stejně jako posílí vztahy a integraci mezi sférou vědy a výzkumu, podporovateli inovací a potenciálními uživateli v regionálním kontextu.

Zpracování studie proveditelnosti by mělo přispět k udržitelnému rozvoji regionu, k nastartování ekonomického růstu a sociálního rozvoje v hospodářsky slabém regionu.

Rozšíření inovativní infrastruktury Karlovarského kraje je nezbytným krokem pro zatraktivnění celého regionu pro vysokoškolsky vzdělané obyvatele, podniky a instituce zabývající se vědou a výzkumem.

Rozvoj spolupráce mezi výzkumnými institucemi a podnikatelskou sférou představuje jeden z klíčových předpokladů pro stabilizaci a modernizaci v tradičních oborech regionální ekonomiky a konkurenceschopnosti kraje v rámci České republiky, potažmo Evropské unie.

Podstatou této studie je zmapování lidských zdrojů – pracovní síly pro podporu inovačního výzkumu, vývoje a podpory inovativního podnikání potřebné k zajištění podnikatelského inkubátoru a centra transferu technologie při nově budovaném Technoparku Klimentov.

“This project is implemented through the CENTRAL EUROPE Programme co-financed by the ERDF.”

2 Seznam souboru 10 inovativních studií proveditelnosti

1. Analýza regionu
- 2. Analýza lidských zdrojů**
3. Analýza potřebnosti projektu
4. Personální zajištění realizace
5. Nastavení marketingových a propagačních aktivit
6. Plnění funkce CTT
7. Plnění funkce PI
8. Analýza přínosů a ztrát projektu
9. Analýza rizik projektu výstavby
10. Analýza vědeckovýzkumných subjektů vhodných ke spolupráci

“This project is implemented through the CENTRAL EUROPE Programme co-financed by the ERDF.”

3 Lidské zdroje v Karlovarském kraji

Obyvatelstvo (lidské zdroje) v Karlovarském kraji lze v porovnání s jinými kraji České republiky charakterizovat jako relativně mladou populaci, která má nižší průměrnou vzdělanostní úroveň (a to vlivem nižšího podílu vysokoškolsky vzdělaného obyvatelstva oproti celostátnímu průměru) a vyšší podíl žijících a pracujících cizinců.

V Karlovarském kraji působí několik středních odborných škol, které jsou zaměřeny především na vzdělávání v místních tradičních odvětvích a oborech, specifických pro Karlovarský kraj (sklo, porcelán aj.).

Zároveň je v kraji několik dalších, zejména vysokoškolských institucí - škol, které nejsou kromě jedné regionální, ale z jiných měst a mají zde pouze pobočky.

Karlovarský kraj je populačně nejmenší v České republice s dlouhodobým trendem mírného růstu populace. Geografická poloha, budovaná dopravní infrastruktura aj. faktory vytváří z Karlovarského kraje zajímavý region pro investice, podnikání či bydlení.

Zdroj: <http://lidskezdroje.karlovyvary-region.eu/>

Tabulka č. 1 Počet obyvatel v Karlovarském kraji a jeho okresech v 1. pololetí 2010

	Stav na počátku období 1. ledna 2010			Stav na konci období 30. června 2010		
	Celkem	Muži	Ženy	Celkem	Muži	Ženy
Karlovarský kraj	307 636	151 056	156 580	307 380	150 897	156 483
Okres Cheb	95 301	46 709	48 592	95 305	46 715	48 590
Okres Karlovy Vary	119 432	58 468	60 964	119 313	58 374	60 939
Okres Sokolov	92 903	45 879	47 024	92 762	45 808	46 954

Zdroj: www.czso.cz

“This project is implemented through the CENTRAL EUROPE Programme co-financed by the ERDF.”

3.1 Věková a vzdělanostní struktura obyvatel Karlovarského kraje

Obecným trendem jako ve většině vyspělých zemí EU, tak i v České republice dochází ke stárnutí obyvatelstva. Průměrný věk se v roce 2009 posunul na hranici 40,6 let.

K tomuto jevu dochází také v Karlovarském kraji, ačkoliv ten má stále jednu z nejmladších populací mezi kraji České republiky. Karlovarský kraj je s průměrným věkem 40,1 let a indexem stáří (tj. počtu osob ve věku nad 65 let připadajících na 100 osob ve věku 0 – 14 let) 96,3 třetím nejmladším krajem po kraji Ústeckém a Středočeském (v roce 2009).

Změny ve věkové struktuře obyvatel kraje jsou způsobeny nejen vyšší životní úrovní, kvalitnější lékařskou péčí, ale rovněž změnou hodnotové orientace společnosti obecně (upřednostnění kariéry před rodinou) a zvláště některých skupin (mladí vzdělaní lidé, podnikatelé, vysokoškolsky vzdělané ženy ad.).

Tabulka č. 2 Věková složení obyvatelstva k 31. 12. 2009 v Karlovarském kraji

Věk	Karlovarský kraj	Česká republika
Celkem	307 636	10 506 813
0-14	44 911 (14,6 %)	1 494 370 (14,2 %)
15-64	219 497 (71,3 %)	7 413 560 (70,6 %)
65+	43 228 (14,1 %)	1 598 883 (15,2 %)
Průměrný věk	40,1	40,6
Index stáří	96,3	107,0

Zdroj: www.czso.cz

“This project is implemented through the CENTRAL EUROPE Programme co-financed by the ERDF.”

V porovnání s celorepublikovými hodnotami je vzdělanostní struktura obyvatelstva v Karlovarském kraji podprůměrná, přičemž nejvíce zaostává v podílu vysokoškolsky vzdělaných osob a osob s úplným středním vzděláním s maturitou. Nejprogresivnější vzdělanostní strukturu má krajské město a poté následují další větší města v kraji např. Sokolov, Cheb. Naopak výrazně podprůměrnou vzdělanostní úroveň mají zejména venkovské oblasti především v příhraničních oblastech např. Aš, Kraslice aj.

Nízká úroveň vzdělanostní struktury je způsobena odlivem vysokoškolsky vzdělaného obyvatelstva za prací mimo kraj do hlavních center v sousedních i vzdálenějších krajů České republiky (Praha, Brno, Plzeň, Ústí nad Labem ad.), případně do zahraničí (zejména Německo), a to především z důvodu velmi omezené nabídky kvalifikovaných pracovních příležitostí a možnosti vzdělávání.

Do kraje se vrací zpět pouze relativně malá část absolventů vysokých škol, a to z důvodu absence vystudovaného oboru v kraji nebo obtížného uplatnění na trhu práce v kraji (nedostatečná poptávka ze strany podnikatelských subjektů a zaměstnavatelů), případně z důvodů větších možností uplatnění a lepšího finančního ohodnocení v jiných větších centrech – měst České republiky.

Největší zastoupení mají v Karlovarském kraji obyvatelé se středním vzděláním bez maturity (37,5 %), tj. obyvatelé, kteří jsou vyučeni (údaje za 2. čtvrtletí roku 2010), což je o 2,1 % více než celorepublikový podíl.

“This project is implemented through the CENTRAL EUROPE Programme co-financed by the ERDF.”

Tabulka č. 3 Vzdělanostní struktura obyvatel v Karlovarském kraji za 2. čtvrtletí roku 2010

Vzdělanostní struktura obyvatel v Karlovarském kraji za 2. čtvrtletí 2010 (Obyvatelstvo ve věku 15 let a více)	
Celkem v tis.	262,6
Bez vzdělání a předškolní výchova	---
Vzdělání: Základní	60,4 (23 %)
Střední bez maturity	98,5 (37,5 %)
Střední s maturitou	83,5 (31,8 %)
Vysokoškolské	19,7 (7,5 %)

Zdroj: <http://lidskezdroje.karlovyvary-region.eu>, www.czso.cz, www.nuts2severozapad.cz

3.2 Pracovní síla a statistika mezd v Karlovarském kraji

K 31. 10. 2010 evidovaly úřady práce v Karlovarském kraji celkem 17 725 uchazečů o zaměstnání. Ve srovnání se stejným obdobím roku 2009 je celkový počet uchazečů o zaměstnání nižší o 487 osob. Z celkového počtu uchazečů o zaměstnání je 17 548 dosažitelných, což představuje oproti září 2010 zvýšení o 153. Celkový počet uchazečů o zaměstnání v Karlovarském kraji tvořilo 47,9 % žen, 7,0 % absolventů škol a mladistvých a 9,6 % osob se zdravotním postižením.

Počet volných pracovních míst k 31. 10. 2010 činil v Karlovarském kraji 842 (2,5 % z celorepublikového úhrnu – 33 651), což je meziroční snížení o 118 míst tj. o 12,3 %.

Na jedno volné pracovní místo v říjnu 2010 připadlo v Karlovarském kraji 21,1 uchazeči, celorepublikový průměr činil 14,7 uchazečů.

“This project is implemented through the CENTRAL EUROPE Programme co-financed by the ERDF.”

Tabulka č. 4 Uchazeči o zaměstnání a volná pracovní místa v Karlovarském kraji k 31. 10. 2010

Uchazeči o zaměstnání a volná pracovní místa v Karlovarském kraji (k 31. 10. 2010)	
Uchazeči o zaměstnání celkem, z toho:	17 725
- dosazitelní	17 548
- ženy	8 499
- absolventi škol a mladiství	1 242
- osoby se zdravotním postižením	1 702
- s nárokem na podporu v nezaměstnanosti	3 689
Počet volných pracovních míst, z toho:	842
- pro absolventy a mladistvé	172
- pro osoby se zdravotním postižením	51
Počet uchazečů na 1 volné pracovní místo	21,05

Zdroj: www.czso.cz

9

V 1. - 3. čtvrtletí roku 2010 činila průměrná hrubá měsíční mzda na fyzické osoby v Karlovarském kraji 18 893 Kč. V 1. - 3. čtvrtletí roku 2009 byla tato mzda o 761 Kč nižší, to znamená, že dosahovala výše 18 132 Kč. Meziročně tak tato průměrná mzda vzrostla o 4,2 %. Jedná se o nejnižší mzdu v republice, což je o neuvěřitelné 3 599 Kč méně, než je celorepublikový průměr (22 492 Kč).

Je třeba ale zdůraznit, že průměrná mzda v ČR je ovlivněna především výší mzdy v kraji Hlavní město Praha, a proto výše průměrné mzdy v ČR nedosahuje žádný jiný kraj.

“This project is implemented through the CENTRAL EUROPE Programme co-financed by the ERDF.”

Tabulka č. 5 Průměrná hrubá měsíční mzda zaměstnance v Karlovarském kraji za 1. až 3. čtvrtletí 2010

Průměrná hrubá měsíční mzda zaměstnance v Karlovarském kraji za 1. - 3. čtvrtletí 2010		
	Fyzické osoby (Kč)	Osoby přepočtené na plně zaměstnané (Kč)
Česká republika	22 492	23 324
Karlovarský kraj	18 893	19 554

Zdroj: www.czso.cz

3.3 Struktura zaměstnanosti a nezaměstnanosti v Karlovarském kraji

Pracovní sílu v Karlovarském kraji představují věkové skupiny od 25 do 59 let věku, přičemž největší podíl zaujímají nejsilnější poválečné ročníky - věkové skupiny 30 - 34 let (8,5 %) a 35 - 39 let (7,9 %) – v roce 2009.

Míra zaměstnanosti v Karlovarském kraji byla ve 2. čtvrtletí 55,1 %. V Karlovarském kraji je stále mírně nadprůměrný podíl sekundárního sektoru (průmyslu) na zaměstnanosti, naopak zaměstnanost v zemědělství je oproti celorepublikové úrovni nižší, neboť zemědělství má v okresech uhelné pánve okrajový význam.

10

“This project is implemented through the CENTRAL EUROPE Programme co-financed by the ERDF.”

Tabulka č. 6 Ukazatele zaměstnanosti v Karlovarském kraji ve 2. čtvrtletí 2010

Vybrané ukazatele zaměstnanosti v Karlovarském kraji ve 2. čtvrtletí 2010 (v tis. osob)	
Počet zaměstnaných v hl. zaměstnání	144,8
Počet podnikatelů celkem	20,3
Počet skutečně odpracovaných hodin týdně v hlavním zaměstnání	38,7
Počet pracujících v dalším zaměstnání	5,8
Počet pracujících na zkrácenou pracovní dobu	9,0
Míra ekonomické aktivity v % (patnáctiletí a starší)	61,8
Míra zaměstnanosti v % (patnáctiletí a starší)	55,1

Zdroj: www.czso.cz, <http://lidskezdroje.karlovyvary-region.eu>, <http://www.nuts2severozapad.cz>

Míra registrované nezaměstnanosti v Karlovarském kraji k 31. 10. 2010 činila 10,25 %. Ve srovnání se říjnem 2009 se míra registrované nezaměstnanosti snížila o 0,1 procentního bodu. Karlovarský kraj se řadí mezi kraje s vyšší mírou nezaměstnanosti. V Tab. 7 jsou uvedeny vybrané ukazatele nezaměstnanosti vztahované na Karlovarský kraj.

11

Tabulka č. 7 Ukazatele nezaměstnanosti v Karlovarském kraji ve 2. čtvrtletí 2010

Vybrané ukazatele nezaměstnanosti v Karlovarském kraji ve 2. čtvrtletí 2010 (v tis. osob)	
Počet nezaměstnaných celkem	17,5
Nezaměstnaní ve věku 55 - 64 let	2,2
Počet nezaměstnaných, pracujících v posledních 8 letech, podle důvodu ukončení posledního zaměstnání	12,6
Počet nezaměstnaných se zdravotním postížením	0,9
Míra nezaměstnanosti (%)	10,25

Zdroj: www.czso.cz

“This project is implemented through the CENTRAL EUROPE Programme co-financed by the ERDF.”

4 Lidské zdroje v okrese Cheb

4.1 Věková a vzdělanostní struktura obyvatel v okrese Cheb

Okres Cheb je s průměrným věkem 39,8 let a indexem stáří 89,9 na druhé pozici mezi okresy Karlovarského kraje. Nejmladší populaci má okres Sokolov a nejstarší naopak okres Karlovy Vary. Okres Cheb má spíše mladší populaci, neboť hodnoty jsou pod krajským i celorepublikovým průměrem.

Tabulka č. 8 Věková složení obyvatelstva k 31. 12. 2009 v okrese Cheb

Věk	Okres Cheb
Celkem	95 301
0-14	14 224 (14,9 %)
15-64	68 286 (71,7 %)
65+	12 791 (13,4 %)
Průměrný věk	39,8
Index stáří	89,9

Zdroj: www.czso.cz

Poslední statistické údaje o vzdělanostní struktuře obyvatel v okrese Cheb jsou známy ze Sčítání lidu, domů a bytů v roce 2001 viz Tab. 9.

Největší zastoupení měli v okrese obyvatelé se středním vzděláním bez maturity (37,5 %), tj. obyvatelé, kteří jsou vyučeni (rok 2001), což bylo o 0,5 % méně než celorepublikový podíl.

“This project is implemented through the CENTRAL EUROPE Programme co-financed by the ERDF.”

Tabulka č. 9 Vzdělanostní struktura obyvatel v okrese Cheb v roce 2001

Vzdělanostní struktura obyvatel v okrese Cheb rok 2001	
(Obyvatelstvo ve věku 15 let a více)	
Celkem	74 302
Bez vzdělání a předškolní výchova	638
Vzdělání: Základní	20 082
Střední bez maturity	27 892
Střední s maturitou	17 591
Vyšší odborné a nástavbové	2 384
Vysokoškolské	4 228
Nezjištěné vzdělání	1 487

Zdroj: www.czso.cz

4.2 Pracovní síla v okrese Cheb

13

Nejméně uchazečů o zaměstnání v rámci Karlovarského kraje bylo evidováno v okrese Cheb.

K 31. 10. 2010 evidovaly úřady práce v okrese Cheb celkem 4 800 uchazečů o zaměstnání. Ve srovnání se stejným obdobím roku 2009 je celkový počet uchazečů o zaměstnání nižší o 252 osob. Z celkového počtu uchazečů o zaměstnání je 4 752 dosažitelných, což představuje oproti září 2010 snížení o 216. Celkový počet uchazečů o zaměstnání v okrese Cheb tvořilo 46,9 % žen, 5,7 % absolventů škol a mladistvých a 9,9 % osob se zdravotním postižením.

Počet volných pracovních míst k 31. 10. 2010 činil v okrese Cheb 259 (30,8 % z krajského úhrnu – 842), což je meziroční snížení o 121 míst tj. o 31,8 %.

Na jedno volné pracovní místo v říjnu 2010 připadalo v okrese Cheb 18,53 uchazečů, což je nejméně z okresů Karlovarského kraje.

“This project is implemented through the CENTRAL EUROPE Programme co-financed by the ERDF.”

Tabulka č. 10 Uchazeči o zaměstnání a volná pracovní místa v okrese Cheb k 31. 10. 2010

Uchazeči o zaměstnání a volná pracovní místa v okrese Cheb (k 31. 10. 2010)	
Uchazeči o zaměstnání celkem, z toho:	4 800
- dosazitelní	4 752
- ženy	2 249
- absolventi škol a mladiství	275
- osoby se zdravotním postižením	477
- s nárokem na podporu v nezaměstnanosti	1 084
Počet volných pracovních míst, z toho:	259
- pro absolventy a mladistvé	49
- pro osoby se zdravotním postižením	22
Počet uchazečů na 1 volné pracovní místo	18,53

Zdroj: www.czso.cz

14

4.3 Struktura nezaměstnanosti v okrese Cheb

Míra registrované nezaměstnanosti v okrese Cheb k 31. 10. 2010 činila 8,47 %, což je nejméně z okresů Karlovarského kraje. Ve srovnání se říjnem 2009 se míra registrované nezaměstnanosti snížila o 0,61 procentního bodu. Míra nezaměstnanosti v okrese Cheb je o 0,2 procentního bodu vyšší než celorepublikový průměr (8,45 %).

Zdroj: www.czso.cz

“This project is implemented through the CENTRAL EUROPE Programme co-financed by the ERDF.”

5 Lidské zdroje v regionu Mariánskolázeňsko

5.1 Věková a vzdělanostní struktura obyvatel v regionu Mariánskolázeňsko

V regionu Mariánskolázeňsko žije výrazně nejvíce obyvatel věkové kategorie 15 - 64 let s podílem 73,1 % v poměru s ostatními dvěma kategoriemi.

Tabulka č. 11 Věková složení obyvatelstva k 31. 12. 2009 v obcích mikroregionu Mariánskolázeňsko

Území	Celkem	0-14	15-64	65 +
Dolní Žandov	1 211	190	885	136
Drmoul	872	149	622	101
Chodová Planá	1 840	287	1 359	194
Lázně Kynžvart	1 556	206	1 132	218
Lestkov	386	59	270	57
Lipová	694	112	495	87
Mariánské Lázně	13 677	1 646	9 603	2 428
Ovesné Kladruby	112	23	77	12
Planá	5 588	799	4 069	720
Stará Voda	489	91	356	42
Trstěnice	351	46	270	35
Tři Sekery	869	147	614	108
Valy	396	40	308	48
Velká Hleďsebe	1 616	285	1 624	293
Vlkovice	121	11	95	15
Zádub-Závišín	310	39	226	45
MARIÁNSKOLÁZEŇSKO	30 088	4 130	22 005	4 539

Zdroj: www.czso.cz

Poslední statistické údaje o vzdělanostní struktuře obyvatel regionu jsou známy ze Sčítání lidu, domů a bytů v roce 2001 viz tabulka uvedená níže.

“This project is implemented through the CENTRAL EUROPE Programme co-financed by the ERDF.”

Tabulka č. 12 Vzdělanostní struktura obyvatel regionu Mariánskolázeňska v roce 2001

Území	Bez vzdělání	Základní vč. neukončeného	Vyučení a střední odborné bez maturity	Úplné střední s maturitou	Vyšší odborné a nástavbové	Vysokoškolské	Nezjištěné vzdělání	Obyvatelstvo 15-ti letí a starší	
Dolní Žandov	10	270	394	204	20	42	17	957	
Drmoul	3	159	280	149	16	23	2	632	
Chodová Planá	5	503	644	236	22	42	23	1 475	
Lázně Kynžvart	5	406	510	307	42	54	45	1 369	
Lestkov	5	116	120	31	1	5	14	292	
Lipová	3	153	208	61	7	12	4	448	
Mariánské Lázně	28	2 580	4 496	3 499	661	1 139	240	12 643	
Ovesné Kladruby	3	40	41	11	0	2	1	98	
Planá	33	1 151	1 680	1 045	146	302	64	4 421	
Stará Voda	3	131	136	68	13	14	2	367	
Trstěnice	1	120	122	31	3	2	9	288	
Tři Sekery	1	165	263	111	17	21	6	584	
Valy	0	71	110	63	7	9	3	263	
Velká Hleďsebe	5	392	713	414	69	145	30	1 768	
Vlkovice	1	40	52	13	0	4	4	114	
Zádub-Závišín	0	50	77	44	9	13	28	221	
MARIÁNSKO-LÁZEŇSKO	106	6 347	9 846	6 287	1 033	1 829	492	25 940	
Okres Cheb	638	20 082	27 892	17 591	2 384	4 228	1 487	74 302	
Okres Karlovy Vary	813	27 036	38 705	24 558	3 731	6 772	1 044	102 659	
Okres Sokolov	691	23 518	30 726	15 401	1 692	3 072	1 312	76 412	
Okres Tachov	2	70 636	97 323	57 550	7 807	14 072	3 843	253 373	
Česká republika	142	37	1 975	3 255 400	2 134	296	762	113	8 575
	932	109		917	254	459	127	198	

Zdroj: www.czso.cz

“This project is implemented through the CENTRAL EUROPE Programme co-financed by the ERDF.”

Region Mariánskolázeňska má nižší podíl vysokoškolsky vzdělaných osob oproti celostátnímu průměru (7,1% - celostátně 8,9 %). Podíl osob s úplným středním vzděláním s maturitou v regionu je téměř srovnatelný s celorepublikovým podílem (24,2 % - celostátně 24,9 %).

Tato skutečnost je způsobena migrací vysokoškolsky vzdělaného obyvatelstva za prací mimo region, a to z důvodu velmi omezené nabídky kvalifikovaných pracovních příležitostí a nižší atraktivitě regionu pro život.

5.2 Pracovní síla a statistika mezd v regionu Mariánskolázeňska

V listopadu 2010 bylo na Mariánskolázeňsku evidováno celkem 1 476 dosažitelných uchazečů o zaměstnání z celkem 17 680 ekonomicky aktivních obyvatel.

Počet volných pracovních míst za listopad 2010 činil v mikroregionu Mariánskolázeňska 113 (0,3 % z celorepublikového úhrnu).

“This project is implemented through the CENTRAL EUROPE Programme co-financed by the ERDF.”

Tabulka č. 13 Uchazeči o zaměstnání a volná pracovní místa v regionu Mariánskolázeňska za 11/2010

Území	Dosažitelní uchazeči celkem	Ekonomicky aktivní obyvatelé	Volná místa
Dolní Žandov	64	657	0
Drmoul	37	421	0
Chodová Planá	143	988	28
Lázně Kynžvart	47	876	6
Lestkov	37	165	0
Lipová	40	291	1
Mariánské Lázně	529	7 964	37
Ovesné Kladruby	6	1 045	0
Planá	365	2 900	30
Stará Voda	19	267	0
Trstěnice	17	184	1
Tři Sekery	43	369	0
Valy	10	158	0
Velká Hleďsebe	93	1 180	6
Vlkovice	7	76	0
Zádub-Závišín	19	139	4
MARIÁNSKOLÁZEŇSKO	1 476	17 680	113
Okres Cheb	4 969	56 081	235
Okres Karlovy Vary	6 968	68 276	312
Okres Sokolov	6 197	46 903	265
Okres Tachov	3 517	31 967	297
Česká republika	490 050	----	32 337

18

Zdroj: <http://portal.mpsv.cz>

“This project is implemented through the CENTRAL EUROPE Programme co-financed by the ERDF.”

5.3 Struktura nezaměstnanosti v regionu Mariánskolázeňska

Uplatnění na trhu práce v regionu Mariánskolázeňska je velmi omezené, o čem vypovídá vyšší míra nezaměstnanosti. Míra nezaměstnanosti Mariánskolázeňska je 10,5 %, což je nad úrovní celorepublikového průměru (8,6 %), průměrná nezaměstnanost v okrese Cheb činí 8,9 %.

Tabulka č. 14 Míra nezaměstnanosti v regionu Mariánskolázeňska za 11/2010

Území	Míra nezaměstnanosti %
Dolní Žandov	9,7
Drmoul	8,8
Chodová Planá	14,5
Lázně Kynžvart	5,4
Lestkov	22,4
Lipová	13,7
Mariánské Lázně	6,6
Ovesné Kladruby	9,4
Planá	12,6
Stará Voda	7,1
Trstěnice	9,2
Tři Sekery	11,7
Valy	6,3
Velká Hleďsebe	7,9
Vlkovice	9,2
Zádub-Závišín	13,7
MARIÁNSKOLÁZEŇSKO	10,5
Okres Cheb	8,9
Okres Karlovy Vary	10,2
Okres Sokolov	13,2
Okres Tachov	11,0
Česká republika	8,6

Zdroj: <http://portal.mpsv.cz>

“This project is implemented through the CENTRAL EUROPE Programme co-financed by the ERDF.”

6 Lidské zdroje v Obci Velká Hleděsebe

6.1 Věková struktura obyvatel v obci Velká Hleděsebe

V obci Velká Hleděsebe žije nejvíce obyvatel věkové kategorie 15 - 59 let s podílem 67 %. Ostatní kategorie 0 -14 a 60+ zaujmají procentní podíl cca 13 % a 20 %. Kromě věkové kategorie 65+ je vždy ve věkové kategorii větší podíl mužů nad ženami.

Tabulka č. 15 Evidence obyvatel v obci Velká Hleděsebe (k 31. 12. 2009)

	Počet bydlících obyvatel k 31. 12. 2009	Počet obyvatel ve věku			
		0-14 let	15-59 let	60-64 let	65 a více let
Celkem	2 202	285	1 474	150	293
Muži	1 102	146	753	76	127
Ženy	1 100	139	721	74	166

Zdroj: <http://www.risy.cz>

6.2 Pracovní síla v obci Velká Hleděsebe

K 31. 12. 2009 bylo v obci Velká Hleděsebe evidováno celkem 75 uchazečů o zaměstnání, z nichž 61 % tvořili muži.

“This project is implemented through the CENTRAL EUROPE Programme co-financed by the ERDF.”

Tabulka č. 16 Uchazeči o zaměstnání v obci Velká Hledsebe (k 31. 12. 2009)

Uchazeči o práci v obci Velká Hledsebe (k 31. 12. 2009)										
	uchazeči o práci	OZP	mladistvých	věku 17 let a méně	věku 18-24 let	věku 50 let a více	absolventi	základní st. vzdělání	vyučení	s maturitou
Celkem	75	8	1	-	12	23	1	15	34	24
Muži	46	4	1	-	6	12	-	7	26	12
Ženy	29	4	0	-	6	11	1	8	8	12

Zdroj: <http://www.risy.cz>

Tabulka č. 17 Uchazeči o zaměstnání v obci Velká Hledsebe (k 31. 12. 2009) – pokračování tabulky č. 16

Uchazeči o práci v obci Velká Hledsebe (k 31. 12. 2009) - pokračování				
	evidence nad 6 měsíců	evidence nad 12 měsíců	mladiství nad 6 měsíců	absolventů nad 6 měsíců
Celkem	31	16	0	0
Muži	19	10	-	-
Ženy	12	6	0	0

Zdroj: <http://www.risy.cz>

6.3 Struktura nezaměstnanosti v obci Velká Hledsebe

Míra nezaměstnanosti v obci Velká Hledsebe k 31. 12. 2009 činila 6,36 %, což je výrazně pod úrovní celorepublikového průměru (8,6 %) i okresu Cheb (8,9 %).

“This project is implemented through the CENTRAL EUROPE Programme co-financed by the ERDF.”

Tabulka č. 18 Míra nezaměstnanosti v obci Velká Hleďsebe (k 31. 12. 2009)

	Míra nezaměstnanosti % v obci velká Hleďsebe k 31. 12. 2009
Celkem	6,36
Muži	7,12
Ženy	5,43

Zdroj: <http://www.risy.cz>

“This project is implemented through the CENTRAL EUROPE Programme co-financed by the ERDF.”

7 Závěr

Karlovarský kraj – okres Cheb – region Mariánskolázeňsko má oproti celorepublikovému průměru výrazně mladší věkovou strukturu obyvatelstva. Nicméně i v tomto případě je v porovnání s předchozími lety vývoj věkové struktury obyvatelstva v těchto oblastech negativní.

Historický vývoj v Karlovarském kraji značně poznamenal i jeho vzdělanostní strukturu. Nejvýrazněji zaostávají regiony v podílu vysokoškolsky vzdělaných osob a osob s úplným středním vzděláním s maturitou.

Z hlediska republikové úrovně je míra nezaměstnanosti v Karlovarském kraji nadprůměrná a patří k jedné z nejvyšších mezi kraji v ČR.

Podle podílu průměrné mzdy na průměrné mzdě ČR byl Karlovarský kraj výrazně pod průměrem, přičemž má zcela nejnižší úroveň mezd ze všech krajů.

Důležité je také to, že podle výše průměrné měsíční mzdy a její dynamice je Karlovarský kraj na posledním místě mezi všemi kraji.

Na závěr lze tedy konstatovat, že místo realizace (region) podnikatelského inkubátoru a centra transferu technologie při nově budovaném Technoparku Kimentov je zvolen ve vazbě na věkovou strukturu obyvatel velmi vhodně - mladší generace s vysokým potenciálem vzdělanostního růstu a pracovního nasazení.

Vybudováním těchto institucí se posílí vzdělanostní struktura obyvatel v regionu, neboť instituce umožní vytvořit mnoho nových pracovních míst z větší části pro vysokoškolsky vzdělané obyvatelé. Dále dojde k nižšímu odlivu vysokoškolsky vzdělaných lidí. Zároveň i činnosti realizované v rámci jednotlivých institucí posílí vzdělanostní strukturu obyvatel v regionu. V neposlední řadě se zvýší i úroveň průměrných měsíčních mezd v regionu.

“This project is implemented through the CENTRAL EUROPE Programme co-financed by the ERDF.”

8 Seznam tabulek

Tabulka č. 1 Počet obyvatel v Karlovarském kraji a jeho okresech v 1. pololetí 2010	5
Tabulka č. 2 Věková složení obyvatelstva k 31. 12. 2009 v Karlovarském kraji.....	6
Tabulka č. 3 Vzdělanostní struktura obyvatel v Karlovarském kraji za 2. čtvrtletí roku 2010.....	8
Tabulka č. 4 Uchazeči o zaměstnání a volná pracovní místa v Karlovarském kraji k 31. 10. 2010.....	9
Tabulka č. 5 Průměrná hrubá měsíční mzda zaměstnance v Karlovarském kraji za 1. až 3. čtvrtletí 2010.....	10
Tabulka č. 6 Ukazatele zaměstnanosti v Karlovarském kraji ve 2. čtvrtletí 2010....	11
Tabulka č. 7 Ukazatele nezaměstnanosti v Karlovarském kraji ve 2. čtvrtletí 2010	11
Tabulka č. 8 Věková složení obyvatelstva k 31. 12. 2009 v okrese Cheb.....	12
Tabulka č. 9 Vzdělanostní struktura obyvatel v okrese Cheb v roce 2001	13
Tabulka č. 10 Uchazeči o zaměstnání a volná pracovní místa v okrese Cheb k 31. 10. 2010.....	14
Tabulka č. 11 Věková složení obyvatelstva k 31. 12. 2009 v obcích mikroregionu Mariánskolázeňsko	15
Tabulka č. 12 Vzdělanostní struktura obyvatel regionu Mariánskolázeňska v roce 2001.....	16
Tabulka č. 13 Uchazeči o zaměstnání a volná pracovní místa v regionu Mariánskolázeňska za 11/2010	18
Tabulka č. 14 Míra nezaměstnanosti v regionu Mariánskolázeňska za 11/2010	19
Tabulka č. 15 Evidence obyvatel v obci Velká Hleděsebe (k 31. 12. 2009)	20
Tabulka č. 16 Uchazeči o zaměstnání v obci Velká Hleděsebe (k 31. 12. 2009)	21
Tabulka č. 17 Uchazeči o zaměstnání v obci Velká Hleděsebe (k 31. 12. 2009) – pokračování tabulky č. 16	21
Tabulka č. 18 Míra nezaměstnanosti v obci Velká Hleděsebe (k 31. 12. 2009)	22